

**Piano triennale di
prevenzione della corruzione e della
trasparenza
(P.T.P.C.T)
2025 – 2027**

PREMESSA

Le "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici", di cui alla Delibera n. 1134 approvata nell'adunanza dell'8 novembre 2017 del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC), hanno definito con maggiore chiarezza l'ambito soggettivo di applicazione delle misure di prevenzione della corruzione ex L. 190/2012, anche a seguito delle numerose Linee Guida emesse precedentemente da ANAC in tema di obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nonché alle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 100/2017 al D.Lgs. n. 175/2016 recante "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica".

Relativamente all'adozione del PIAO, introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, la Multiservizi Porto Torres S.r.l. non risulta tra i soggetti obbligati al nuovo adempimento.

Con il presente documento la Multiservizi Porto Torres S.r.l. si accinge a riprendere i temi per un aggiornamento della materia per il triennio 2025 - 2026 - 2027, con particolare attenzione all'analisi e alla prevenzione del rischio di corruzione all'interno della Società stessa, prevedendo lo svolgimento di una serie di attività e adottando specifiche misure utili e necessarie a tale scopo.

Stante inoltre le indicazioni fornite da ANAC nonché la prassi consolidata in materia, il presente documento viene anche integrato con le disposizioni previste dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. in materia di responsabilità amministrativa degli enti derivante da reato, con particolare riferimento alla prevenzione dei rischi derivanti dalla commissione di reati collegati e connessi all'attività della Pubblica Amministrazione (ai sensi di quanto disposto dal comma 2-bis dell'art. 1 della L. 190/2012, introdotto dal D.Lgs. 97/2016, che ha reso obbligatoria l'adozione delle misure integrative del "modello 231").

Il PTPCT 2025 - 2027 si compone del presente documento e degli allegati che ne fanno parte sostanziale e integrante, di modo che tutti i documenti che lo compongono siano letti ed interpretati l'uno per mezzo degli altri

ART. 1

QUADRO NORMATIVO E OBIETTIVI DEL P.T.P.C.T

La L. 190 del 2012 disciplina un complesso sistema volto alla prevenzione ed alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. Dispone altresì che gli enti di diritto privato in controllo pubblico sono tenuti ad introdurre e ad implementare adeguate misure organizzative e gestionali e a redigere il piano di prevenzione della corruzione.

In coerenza con le analisi delle criticità e le disposizioni diramate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con il PNA 2022 aggiornato con delibera n. 605 del 19/12/2023, con l'elaborazione del presente Piano si intende migliorare il precedente documento a valenza triennale (2024-2026) per ottenere un vero strumento di pianificazione dell'attività della Società in tema di anticorruzione, secondo una programmazione efficiente che presupponga un'analisi accurata del contesto societario, l'individuazione delle misure, la pianificazione organizzativa e temporale, il monitoraggio e il controllo.

Il P.T.P.C.T. persegue i seguenti obiettivi:

- 1. individuare ancora più puntualmente le attività nell'ambito delle aree a più elevato rischio di corruzione;*
- 2. migliorare i meccanismi di informazione nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, chiamato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano;*
- 3. monitorare i rapporti tra la Multiservizi Porto Torres S.r.l. e i soggetti che con la stessa stipulano contratti di forniture di beni e servizi.*

L'aggiornamento del presente Piano, individua le misure organizzative volte a prevenire la corruzione e l'illegalità nell'ambito delle attività della società.

Il P.T.P.C.T mira inoltre a:

- 1. rendere i destinatari consapevoli che fenomeni di corruzione possono esporre la società a gravi rischi soprattutto di immagine, con conseguenze, peraltro, sul piano penale a carico del soggetto che commette la violazione;*
- 2. sensibilizzare tutti i soggetti destinatari ad impegnarsi attivamente e costantemente nell'attuare le misure di contenimento del rischio e nell'osservare le procedure e le regole interne;*
- 3. coordinare le misure di prevenzione della corruzione con i controlli che devono essere attuati, al fine di vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi previste dal d.lgs. 39/2013.*

ART. 2

DESTINATARI DEL PIANO

Alla luce delle indicazioni contenute nella legge n. 190/2012 e nel PNA, sono stati identificati come destinatari del P.T.P.C. tutte le figure/categorie inserite nella dotazione organica della società.

Il Piano, pertanto, è destinato a tutti i dipendenti e collaboratori che prestano servizio presso la Multiservizi Porto Torres S.r.l. ed è reso pubblico a tutti gli stakeholders interni ed esterni mediante consultazione pubblica sul sito aziendale nella sezione dedicata.

I consulenti e i collaboratori esterni sono tenuti a conoscere e ad attenersi a quanto previsto dal presente Piano e dal Codice di Comportamento.

Quanto riportato nel presente piano si applica, in quanto compatibile, anche ai fornitori della società.

ART. 3 OBBLIGATORIETA'

È fatto obbligo a tutti i soggetti indicati nell'art. 2. di osservare scrupolosamente le norme e le disposizioni contenute nel presente Piano.

ART. 4 IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Come evidenziato anche nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022 è stata confermata l'unificazione in capo ad un solo soggetto l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (d'ora in avanti RPCT) e a rafforzarne il ruolo, prevedendo che ad esso siano riconosciuti poteri e funzioni idonei a garantire lo svolgimento dell'incarico con autonomia ed effettività, eventualmente anche con modifiche organizzative. Occorre, inoltre, tener conto, di quanto suggerito dal PNA in merito ai profili di opportunità riguardo alla nomina del RPCT.

Con atto di nomina del 05/11/2015 dell'Amministratore Unico Dott. Salvatore Zappareddu è stato nominato, ai sensi della L. 190/2012, il "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" nella persona del Rag. Salvatore Spano.

Al responsabile competono le seguenti attività/funzioni:

- *predisposizione, ogni anno entro il 31 gennaio, del Piano Triennale di prevenzione della corruzione della società, che sottopone all'organo di indirizzo politico (Amministratore Unico);*
- *vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del piano;*
- *provvedere alla verifica dell'efficace attuazione del Piano e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle*

prescrizioni, ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività della società;

- pubblicare nel sito web della società una relazione recante i risultati dell'attività svolta entro il 15 dicembre di ogni anno (art. 1 comma 14 L.190/2012).

L'eventuale atto di revoca del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dovrà essere motivato e comunicato all'ANAC, la quale potrà richiedere entro 30 giorni una richiesta di riesame della revoca qualora dovesse ravvisare che la stessa sia correlata alle attività svolte dal Responsabile in materia di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 39/2013.

ART. 5

ATTIVITA' A RISCHIO E MISURE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO

Le attività a più elevato rischio di corruzione sono state individuate tenendo conto della metodologia di analisi e valutazione dei rischi indicate dall'Anac nell'allegato 1 al PNA 2019 espressamente richiamato dal PNA 2022.

Le aree di rischio individuate sono le seguenti:

1. *Acquisizione e gestione del personale e progressioni di carriera*
2. *Affidamento di servizi, lavori e forniture per un valore < € 40.000,00*
3. *Affidamento di servizi, lavori e forniture per un valore > € 40.000,00*
4. *Affidamento di incarichi professionali*

Misure di prevenzione utili a ridurre la probabilità che il rischio si verifichi:

Le tabelle seguenti riportano le misure di prevenzione utili a ridurre la probabilità che il rischio si verifichi, in riferimento a ciascuna area di rischio, con indicazione degli obiettivi, della tempistica, dei responsabili, degli indicatori e delle modalità di verifica dell'attuazione, in relazione alle misure di carattere generale introdotte o rafforzate dalla legge n. 190/2012 e dai decreti attuativi, nonché alle misure ulteriori introdotte con il piano nazionale anticorruzione.

Sarà compito del RPCT, nel corso della sua attività di verifica e di controllo, tenere aggiornata la mappatura dei rischi proponendo eventuali implementazioni qualora necessarie.

AREA DI RISCHIO 01

Acquisizione e gestione del personale e progressioni di carriera

criticità potenziali	misure previste
<ul style="list-style-type: none"> - previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari; - abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; - irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari; - omessa o incompleta verifica dei requisiti - determinazione dei requisiti al fine di assicurare la partecipazione di specifici soggetti - interventi ingiustificati di modifica del bando - irregolarità nelle progressioni di carriera - irregolarità nel trattamento giuridico-economico del personale 	<ul style="list-style-type: none"> - verifica del rispetto dei vincoli assunzionali - rispetto del piano del fabbisogno - rispetto del regolamento delle assunzioni e delle progressioni - rispetto delle norme contrattuali e regolamentari in tema di valutazione del personale in tema di trattamento e valutazione del personale - predeterminazione dei criteri di ammissione e valutazione e titoli - assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza - verifica dei requisiti di nomina e conferibilità dei componenti delle commissioni - verifica delle motivazioni che possano avere generato eventuali revoche del bando - verifica dei requisiti dei dipendenti eventualmente assunti - acquisizione di dichiarazioni in ordine all’assenza di conflitti di interesse

GRADO DI RISCHIO

discrezionalità	Pareri / controlli preventivi	Attività di indirizzo
bassa	sì	sì

UFFICI	ATTIVITA' DI VERIFICA	indicatore
- Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - Reportistica in corrispondenza con assunzioni o progressioni - Verifica del rispetto delle prescrizioni relative alla trasparenza amministrativa, come previsto nel piano della trasparenza vigente. - Acquisizioni di eventuali dichiarazioni relative all’assenza di cause di astensione o incompatibilità 	<ul style="list-style-type: none"> - N. di assunzioni - N. progressioni - N. report

AREA DI RISCHIO 02

Affidamento di forniture, servizi, lavori < € 40.000

criticità potenziali	misure previste
<ul style="list-style-type: none"> - rischio di preventiva determinazione del soggetto a cui affidare la fornitura o il servizio o i lavori; - mancato rispetto del principio di rotazione dei fornitori, laddove possibile; - rapporti consolidati fra amministrazione e fornitore; - mancata o incompleta definizione dell'oggetto; - mancata o incompleta quantificazione del corrispettivo; - mancata comparazione di offerte - abuso del ricorso alla proroga dell'affidamento - anomalia nella fase di acquisizione delle offerte che non garantisce la segretezza e la parità di trattamento 	<ul style="list-style-type: none"> - conformità al regolamento dell’ente - selezione a seguito di indagine di mercato - applicazione, laddove possibile, dei principi della territorialità e della rotazione - preventiva definizione delle caratteristiche della prestazione richiesta, con riferimento a tempi, dimensioni e modalità di attuazione e modalità di erogazione del corrispettivo - prescrizione di eventuali clausole di garanzia in funzione della tipicità del contratto - indicazione puntuale degli strumenti di verifica della regolarità delle prestazioni oggetto del contratto - indicazione del responsabile del procedimento - acquisizione delle dichiarazioni relative a eventuali cause di incompatibilità, conflitto di interesse od obbligo di astensione

	<ul style="list-style-type: none"> - attribuzione del CIG (codice identificativo gara) - verifica della regolarità contributiva DURC - verifica requisiti richiesti dalla normativa antimafia
--	--

GRADO DI RISCHIO

discrezionalità		Pareri / controlli preventivi		Attività di indirizzo	
alta		no		no	

UFFICI	ATTIVITA' DI VERIFICA	indicatore
Ufficio acquisti e gare	<ul style="list-style-type: none"> - Reportistica periodica, con cadenza trimestrale con l'indicazione degli affidamenti e delle eventuali criticità riscontrate. - Verifica periodica, con cadenza semestrale, del rispetto delle prescrizioni relative agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa - Utilizzo di modulistica certificata conforme al sistema di qualità 	<ul style="list-style-type: none"> - N. di affidamenti - N. misure applicate - N. misure non applicate - N. moduli di qualità prodotti

AREA DI RISCHIO 03
Affidamento di lavori, servizi o forniture > € 40.000

criticità potenziali	misure previste
<ul style="list-style-type: none"> - definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa (es.: clausole dei bandi che stabiliscono requisiti di qualificazione); - accordi collusivi tra le imprese partecipanti a una gara volti a manipolarne gli esiti, utilizzando il meccanismo del subappalto come modalità per distribuire i vantaggi dell'accordo a tutti i partecipanti allo stesso; - uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa; - ammissione ingiustificata di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire indebiti profitti; - ingiustificata revoca del bando di gara; - discrezionalità nella definizione dei criteri di aggiudicazione - discrezionalità nella definizione dell'oggetto della prestazione e delle specifiche tecniche - previsione di clausole di garanzia - discrezionalità nella definizione delle modalità e tempi di verifica delle prestazioni - discrezionalità nella definizione delle modalità e tempi di pagamento delle controprestazioni - eventuale contiguità tra l'amministrazione e il soggetto fornitore - eventuale ricorrenza degli affidamenti ai medesimi soggetti - indebita previsione di subappalto - abuso del ricorso alla proroga dell'affidamento - inadeguatezza o eccessiva discrezionalità nelle modalità di effettuazione dei sopralluoghi - rispetto della normativa in merito agli affidamenti di energia elettrica, gas, carburanti rete ed extrarete, combustibile per riscaldamento, telefonia fissa e telefonia mobile (se previsto) - rispetto del benchmark di convenzioni e accordi quadro Consip se 	<ul style="list-style-type: none"> - esplicitazione dei requisiti di ammissione in modo logico, ragionevole e proporzionale in modo da assicurare sia la massima partecipazione - specificazione dei criteri di aggiudicazione in modo da assicurare la qualità della prestazione richiesta - definizione certa e puntuale dell'oggetto della prestazione, con riferimento a tempi, dimensioni e modalità di attuazione a cui ricollegare il diritto alla controprestazione - prescrizione di clausole di garanzia in funzione della tipicità del contratto - indicazione puntuale degli strumenti di verifica della regolarità delle prestazioni oggetto del contratto - indicazione del responsabile del procedimento - acquisizione delle dichiarazioni relative alla inesistenza di cause di incompatibilità, conflitto di interesse od obbligo di astensione - CIG - eventuale patto di integrità con clausole di garanzie - verifica dei requisiti soggettivi dell'aggiudicatario (DURC, tracciabilità del flusso finanziario ecc.) - nomina del RUP - verifica della regolarità della prestazione, prima della liquidazione del corrispettivo

esistenti	
-----------	--

GRADO DI RISCHIO

discrezionalità		Pareri / controlli preventivi		Attività di indirizzo	
MEDIA		NO		sì	

UFFICI	ATTIVITA' DI VERIFICA	
Ufficio gare e acquisti	<ul style="list-style-type: none"> - Reportistica periodica, con cadenza trimestrale con l'indicazione degli affidamenti e delle eventuali criticità riscontrate. - Verifica periodica, con cadenza semestrale, del rispetto delle prescrizioni relative agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa - Utilizzo di modulistica certificata conforme al sistema di qualità 	<ul style="list-style-type: none"> - N. di affidamenti - N. misure applicate - N. misure non applicate - N. moduli di qualità prodotti

AREA DI RISCHIO 04
Affidamento di incarichi professionali

criticità potenziali	misure previste
<ul style="list-style-type: none"> - eccessiva discrezionalità nell'individuazione dell'affidatario dell'incarico; - carenza di trasparenza sulle modalità di individuazione dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione e/o conferimento diretto; - ripetitività nell'assegnazione dell'incarico al medesimo soggetto; 	<ul style="list-style-type: none"> - conferimento incarico mediante procedura a evidenza pubblica sopra soglie previste nel regolamento per affidamenti incarichi - comunicazione al/i revisore/i dei conti, se richiesto, in relazione al valore dell'incarico - acquisizione all'atto dell'incarico della dichiarazione di assenza di incompatibilità - pubblicazione tempestiva nel link "Amministrazione Trasparente" comprensivo di curriculum vitae dell'incaricato e del compenso previsto

GRADO DI RISCHIO

discrezionalità		Pareri / controlli preventivi		Attività di indirizzo	
MEDIA		NO		NO	

UFFICI	ATTIVITA' DI VERIFICA
- Tutti i settori dell'Ente	- la verifica sull'attuazione delle misure viene effettuata nel corso del controllo successivo sulla regolarità

	<p>amministrativa, mediante l'utilizzo di una check list che contiene tutte le prescrizioni sopra elencate.</p> <ul style="list-style-type: none">- In aggiunta sarà verificato il rispetto delle prescrizioni relative alla trasparenza amministrativa, come previsto nel piano della trasparenza vigente- Il dirigente ha il compito di acquisire le eventuali dichiarazioni relative all'assenza di cause di astensione o incompatibilità riferite ai dipendenti ai quali sono affidate le procedure istruttorie, come previsto dal Codice di comportamento
--	---

ART. 6

INTEGRAZIONE DEL PIANO CON LE DISPOSIZIONE DEL D.LGS. 231/2001

6.1 – Premessa

Così come previsto par. 3.1.1 Delibera n. 1134/2017 di ANAC, si precisa che Multiservizi Porto Torres s.r.l. aveva inizialmente inteso limitarsi all'adozione di un documento (costituito dall'Allegato A al presente Piano) contenente le misure anticorruzione integrative del modello di organizzazione e gestione di cui al D.Lgs. 231/2001 (c.d. "modello 231"), senza adottare un vero e proprio modello in quanto, dall'analisi dei rischi effettuata, le fattispecie di reato eventualmente riconducibili alle attività della Multiservizi fanno riferimento ad un numero limitato di reati previsti dal sopraccitato decreto. A tale proposito la società ha mutato orientamento e nel 2025 intende adottare un modello di organizzazione, gestione e controllo e alla nomina di un Organismo di vigilanza monocratico ai sensi del D.Lgs 231/200, al fine di implementare ulteriori misure di prevenzione idonee ad eliminare i rischi o quanto meno a contenere significativamente la commissione dei c.d. "reati presupposto" previsti dal citato decreto e applicabili alla Multiservizi.

6.2 – Attività di analisi e valutazione del rischio

Ai fini dell'aggiornamento del Piano di Prevenzione della Corruzione e della sua integrazione con le disposizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"), come suggerito da ultimo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella delibera n. 1134 dell'8 novembre 2017, si sono innanzitutto prese in considerazione le fattispecie di reato menzionate all'interno del Decreto citato agli artt. 24 e 25.

A seguito dell'esame delle singole fattispecie di reato, si è proceduto ad analizzare la loro possibile interazione con le aree di rischio individuate nel precedente art. 5, per poi elaborare le misure di prevenzione da porre in essere al fine di eliminare o ridurre considerevolmente il rischio di commissione dei predetti reati.

Si precisa che non sono state oggetto di valutazione le altre fattispecie di reato previste dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.. In ogni caso la prossima adozione l'adozione del modello, presuppone la mappatura ex novo dei processi organizzativi e la predisposizione di una matrice dei rischi che consentiranno alla società di rivalutare e riscrivere i vari profili di rischio, sia sotto il profilo dei fenomeni corruttivi che dei reati presupposto di cui al D.Lgs. 231/2001.

6.3 Le singole fattispecie contemplate agli artt. 24 e 25 del D. Lgs. n. 231/2001 e ss.mm.ii. e le misure di prevenzione

Nel documento Allegato A, il quale forma parte integrante del presente Piano, sono riportate le singole fattispecie di c.d. "reato presupposto" che sono state individuate come potenzialmente attinenti all'attività istituzionale svolta da Multiservizi Porto Torres s.r.l..

Lo stesso documento riporta inoltre le misure di prevenzione adottate da Multiservizi al fine di eliminare ovvero ridurre significativamente il rischio di commissione dei predetti reati.

ART. 7

MISURE DI CARATTERE GENERALE DI PREVENZIONE

7.1 Le misure di trasparenza

La trasparenza è la misura di estremo rilievo e fondamentale per la prevenzione della corruzione.

La soppressione del riferimento esplicito al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, per effetto della nuova disciplina, comporta che l'individuazione delle modalità di attuazione della trasparenza non sia oggetto di un separato atto, ma sia parte integrante del presente Piano come "apposita sezione".

Quest'ultima contiene le soluzioni organizzative che la Multiservizi Porto Torres S.r.l. adotta per adempiere agli obblighi previsti dal D.Lgs 33/2013.

I dati e le informazioni previsti dalla normativa vigente, sono pubblicati nel sito web della Multiservizi Porto Torres S.r.l. all'indirizzo: <http://www.multiservizi-pt.it>, nell'apposita sezione denominata "Società Trasparente".

7.2 Formazione del personale

Al fine di garantire una generale diffusione della cultura della legalità, la società prevede per il triennio 2025-2027 lo svolgimento di attività formative ad hoc rivolte al personale dipendente, anche a tempo determinato, in materia di trasparenza, pubblicità, integrità e legalità.

Il programma di formazione in tema di prevenzione della corruzione verrà gestito direttamente dal RPCT all'interno di uno specifico percorso annuale di prevenzione della corruzione, con l'obiettivo di:

- *individuare i soggetti cui viene erogata la formazione in tema di anticorruzione;*
- *individuare i contenuti della formazione in tema di anticorruzione;*
- *indicare i canali e gli strumenti di erogazione della formazione in tema di anticorruzione;*
- *quantificare le ore/giornate dedicate alla formazione in tema di anticorruzione.*

7.3 Rotazione del personale

Nell'ambito del PNA la rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche inadeguate tendenti a favorire eventi corruttivi.

In generale la rotazione rappresenta anche un criterio organizzativo che può contribuire alla formazione del personale, accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore.

Come previsto nel piano nazionale anticorruzione, la Multiservizi Porto Torres S.r.l., in ragione delle ridotte dimensioni della società e del numero limitato di personale operante al suo interno, pur ritenendo la rotazione uno strumento necessario e funzionale, oltre che richiesto dalla vigente normativa, non potrà adottare tale misura in quanto allo stato attuale, non esistono all'interno dell'azienda almeno due professionalità inquadrare nello stesso profilo dell'incarico oggetto di rotazione, e aventi tutti i titoli culturali e professionali richiesti per ricoprire detto incarico.

In linea con quanto previsto della Delibera ANAC n. 1134 del 2017, la misura alternativa alla rotazione che la società potrà adottare sarà quella della distinzione delle competenze, avendo riguardo alla necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa.

Inoltre, la società, nelle aree più a rischio e per le istruttorie più delicate, promuoverà meccanismi di condivisione delle fasi procedurali, in conformità alle indicazioni contenute nel PNA 2022.

7.4 Accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi

Nel rispetto dell'Art. 15 del D.Lgs 39/2013 e come ribadito di recente nelle linee guida Anac (delibera n. 1134 del 3 agosto 2016), il RPCT adotta un sistema di vigilanza/accertamento delle cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi affidati attraverso:

- *Verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative, di situazioni di conflitto di interesse, o di altre cause di impedimento;*
- *Verifica di eventuali precedenti penali;*

- *Verifica sulla veridicità delle informazioni contenute nella dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni di cui al d.p.r. 445/2000.*

7.5 Codice di comportamento

In data 15 Novembre 2014 l'Amministratore Unico ha approvato il Codice di comportamento della società, sulla base delle indicazioni contenute nel DPR 62/2013 <codice di comportamento dei dipendenti pubblici>).

Qualunque violazione del codice di comportamento deve essere denunciata al RPCT, attraverso comunicazione scritta tramite posta elettronica all'indirizzo:

spano@multiservizi-pt.it

7.6 Adozione di misure per la tutela del whistleblower

Con particolare riferimento al fenomeno del c.d. "whistleblowing", lo scorso 15 Marzo 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.Lgs 24/2023 che ha predisposto nuove regole circa il whistleblowing, ovvero la segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore, professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

Il nuovo decreto si rivela dunque un importante punto di svolta rispetto a quanto sino ad oggi previsto dalla normativa di settore, prevedendo l'implementazione delle pratiche già esistenti e l'introduzione di nuove discipline e tutele a favore del soggetto segnalante.

Con delibera n. 311 del 12 luglio 2023 sono state inoltre approvate le linee guida dell'Anac volte a dare indicazioni per la presentazione all'Autorità delle segnalazioni esterne e per la relativa gestione. Le nuove Linee Guida forniscono indicazioni e principi di cui gli enti pubblici e privati possono tener conto per i propri canali e modelli organizzativi interni.

Ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs 24/2023 per soggetti del settore pubblico vengono intesi i dipendenti di " amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione, gli enti pubblici economici, gli organismi di diritto pubblico di cui all'articolo 3, comma 1, lettera d), del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, i concessionari di pubblico servizio, le società a controllo pubblico e le società in house, così come definite, rispettivamente, dall'articolo 2, comma 1, lettere m) e o), del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, anche se quotate", e pertanto tale norma deve ritenersi applicabile anche ai dipendenti della Multiservizi.

La tutela deve essere fornita da parte di tutti i soggetti che ricevono le segnalazioni: in primo luogo da parte dell'amministrazione di appartenenza del segnalante, poi da parte delle altre autorità che, attraverso la segnalazione, possono attivare i propri poteri di accertamento e sanzione, ovvero

l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), l'Autorità giudiziaria e la Corte dei Conti. Il dipendente che segnala condotte illecite è esente da conseguenze pregiudizievoli in ambito disciplinare. Il procedimento per la gestione delle segnalazioni ha come scopo precipuo quello di proteggere la riservatezza dell'identità del segnalante in ogni fase (dalla ricezione alla gestione successiva), anche nei rapporti con i terzi cui l'amministrazione o l'ANAC dovesse rivolgersi per le verifiche o per iniziative conseguenti alla segnalazione.

La segnalazione di cui sopra deve essere indirizzata al RPCT, al seguente indirizzo di posta elettronica: spano@multiservizi-pt.it o in alternativa, direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Ai sensi dell'art 12 del D.Lgs 24/2023 l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati ai sensi degli articoli 29 e 32, paragrafo 4, del regolamento (UE) 2016/679 e dell'articolo 2-quaterdecies del codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

La segnalazione è inoltre sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.

Nel corso del 2025 il sistema di segnalazione di illeciti verrà integrato con quello analogo previsto dal D.Lgs 231/2001 anche mediante attivazione di una piattaforma informatica che garantisca anche l'anonimato della segnalazione.

7.7 Monitoraggio dei rapporti tra Multiservizi Porto Torres S.r.l. e i soggetti che con essa stipulano contratti e indicazione delle ulteriori iniziative nell'ambito dei contratti pubblici

In merito ai rapporti tra la Società e i soggetti che con essa stipulano contratti, si richiama il vigente Codice di comportamento del personale. Tale Codice sancisce la cosiddetta terzietà tra i principi generali che devono ispirare la condotta dei dipendenti pubblici e contiene disposizioni atte ad evitare che, nell'espletamento dei propri compiti d'ufficio, i dipendenti possano operare scelte contrarie all'interesse della società e dirette, invece, a conseguire utilità personali e/o di soggetti terzi.

La società si impegna a far sottoscrivere a tutti i soggetti che stipulano contratti con essa una specifica clausola con la quale questi ultimi si impegnino al rispetto dei principi e delle disposizioni sanciti nel Codice di comportamento aziendale, nel presente Piano e nel documento di cui all'Allegato A.

8.1 Premessa

Il presente documento è oggetto di aggiornamenti alla luce delle rilevanti novità introdotte in materia di trasparenza dal D.Lgs 97/2016.

Per trasparenza ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.Lgs 33/2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016, si intende "l'accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche".

Con il presente documento la società assicura la regolarità e la tempestività dei flussi informativi definendo modalità, misure ed iniziative finalizzate all'attuazione degli obblighi di pubblicazione.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità rientra all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e ne costituisce parte integrante.

8.2 Funzioni ed organizzazione della società

La Multiservizi Porto Torres Srl, Società in house a totale partecipazione pubblica del Comune di Porto Torres, è stata costituita con Delibera del Consiglio Comunale del 03/12/2007.

La Società eroga servizi di interesse generale e strumentali alle attività dell'ente socio agendo nel rispetto dei parametri e secondo le modalità dell'in house providing.

La Multiservizi Porto Torres Srl, è strutturata secondo la seguente articolazione:

- *Socio Unico rappresentato dal Comune di Porto Torres;*
- *Organo Amministrativo (Amministratore Unico) è l'organo che dà attuazione agli indirizzi politico-amministrativi e di controllo definiti dal Socio Unico;*
- *Responsabile Tecnico che dirige, coordina e controlla tutti gli aspetti tecnici dei lavori portati avanti dall'azienda;*
- *Responsabile Amministrativo che supervisiona, organizza e coordina i servizi amministrativi, contabili e finanziari dell'azienda;*
- *Responsabili dei servizi che in relazione alle competenze tecniche coordinano le risorse disponibili per l'espletamento dei servizi e il raggiungimento degli obiettivi e dei programmi previsti nei contratti di servizio.*

Durante il 2024 la Multiservizi Porto Torres Srl ha gestito i seguenti servizi:

- ✓ *Servizio di manutenzione del Verde Pubblico;*
- ✓ *Servizio di pulizia degli Stabili Comunali;*

- ✓ Servizio di gestione dei Canili Comunali;
- ✓ Servizio di manutenzione delle strade e della segnaletica orizzontale e verticale;
- ✓ Servizio di coordinamento dei cantieri “ forestazione “ finanziati dalla Regione Sardegna;
- ✓ Servizio di coordinamento dei cantieri “ Lavoras “ finanziati dalla Regione Sardegna;
- ✓ Gestione in global service di servizi integrati;

8.3 Ruoli e responsabilità

Il RPCT:

1. *controlla che le misure del Programma per la trasparenza siano coordinate con le misure e gli interventi del Piano di prevenzione della corruzione;*
2. *controlla ed assicura la regolare attuazione dell'accesso civico;*
3. *svolge attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;*
4. *assicura la chiarezza e la completezza delle informazioni pubblicate;*
5. *provvede annualmente all'aggiornamento del Piano triennale per la Trasparenza entro il 31 gennaio.*

Il RPCT adotta altresì misure di monitoraggio e vigilanza sugli obblighi di trasparenza con cadenza periodica attraverso controlli interni e test a campione.

8.4 Obiettivi

L'obiettivo costante è quello di adempiere agli obblighi di pubblicazione e aggiornamento dei dati nella sezione denominata "Società trasparente" del sito internet della società.

La sezione “ Società trasparente”, di facile accesso e consultazione, è chiaramente identificabile nell'homepage del sito stesso.

La Multiservizi Porto Torres S.r.l., per il tramite del RPCT e dei suoi referenti eventualmente individuati, pubblica i dati secondo le scadenze previste dalla legge e, laddove non sia presente una scadenza specifica, si attiene al principio di tempestività, ossia in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge.

8.5 Misure per la trasparenza

Le principali misure di comunicazione che la società adotta per assicurare la trasparenza della propria attività sono rappresentate dal sito web, dalla posta certificata e dall'accesso civico.

Sito web

Il sito web della Multiservizi rappresenta la principale misura adottata dalla società per il rispetto della normativa sulla “Trasparenza”.

Tutti i dati relativi alla trasparenza sono pubblicati nel sito web della società all'indirizzo <http://www.multiservizi-pt.it/multiservizi> nella sezione “Società Trasparente” organizzata in sotto sezioni di primo e di secondo livello come previsto dall'allegato 1 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.

Posta certificata

La posta elettronica certificata della Multiservizi S.r.l. è lo strumento che permette agli utenti di comunicare con la società, con modalità sostitutiva, con valore legale, all'invio della raccomandata con avviso di ricevimento. L'indirizzo e-mail della PEC è il seguente: multiservizi-pt@pec.it

L'utilizzo della PEC è consentito per richiedere informazioni e ricevere, in tempi brevi risposte alle proprie istanze.

Accesso civico.

L'accesso civico è il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi del D Lgs 33/2013, laddove abbiano omesso di renderli disponibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

L'accesso civico è un diritto che può essere esercitato da chiunque, è gratuito, non deve essere motivato e la richiesta va indirizzata al RPCT che provvederà, entro trenta giorni dal ricevimento, alla pubblicazione nel sito della Multiservizi Porto Torres Srl.

Accanto al diritto di chiunque di richiedere alle pubbliche amministrazioni di pubblicare documenti, informazioni o dati per i quali è previsto l'obbligo di pubblicazione, nei casi in cui sia stata omessa, viene introdotta una nuova forma di accesso civico equivalente a quella che nel sistema anglosassone è definita Freedom of information act (FOIA), che consente ai cittadini di richiedere anche dati e documenti che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare.

La nuova forma di accesso civico disciplinata dagli art. 5 e 5 bis. del d.lgs.33/13, prevede che chiunque, indipendentemente dalla titolarità di situazioni giuridicamente rilevanti, possa accedere a tutti i dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, nel rispetto di alcuni limiti tassativamente indicati dalla legge.

L'istanza di accesso civico va indirizzata all'indirizzo mail: spano@multiservizi-pt.it direttamente all'attenzione del RPCT, il quale, adotterà la procedura di accesso a dati e documenti disciplinata dall'art. 5 del D.Lgs 33/2013.

Il presente PTPCT è stato approvato con delibera dell'Amministratore Unico del 30.01.2025